

Od roku 2012 współpracujemy z firmą WoMa Solution w zakresie szkoleń TPM oraz konsultacji i doradztwa w obszarze zarządzania kompetencjami pracowniczymi. Poza tradycyjną formą szkoleń, w których braliśmy udział, podjęliśmy współpracę na zasadach doraźnego kontaktu z trenerem firmy, Wojciechem Mączyńskim. Trener pozostaje do naszej dyspozycji mailowo i telefonicznie, a co jakiś czas audytuje obszary i działania zrealizowane przez pracowników Akzo Nobel bezpośrednio w zakładzie.

Współpraca z Wojtkiem oparta jest o nowoczesne metody przekazywania wiedzy osobom dorosłym z zastosowaniem narzędzi coachingu i action learningu. Wojtek poprzez zadawanie dogłębnych i szczegółowych pytań skutecznie motywuje pracowników do myślenia, a poprzez odpowiednie moderowanie grupy pobudza kreatywność, co powoduje, że wszystkie pomysły i narzędzia wdrażane są trwale i skutecznie.

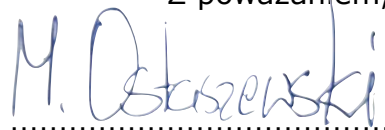
Na uwagę zasługuje warsztat Wojtka, jako trenera. Poza ogromną wiedzą i doświadczeniem zawodowym z zakresu produkcji i utrzymania ruchu posiada doskonały warsztat umiejętności miękkich. Empatia, umiejętność słuchania i moderowania grupy, elastyczność i otwartość - kompilacja tych cech i umiejętności czyni z niego skutecznego trenera, zdecydowanego w tym co robi, wiarygodnego i takiego, którego ludzie chcą słuchać.

Wojtek doskonale zna środowisko produkcyjne oraz relacje, jakie zachodzą w przedsiębiorstwach produkcyjnych. Nie proponuje rozwiązań, które podważałyby kompetencje lub autorytet któregośkolwiek z pracowników. Rzetelnie ocenia sytuację i dostosowuje rozwiązania do zastanej sytuacji. Każdego umiejętnie wprowadza w struktury i zasady funkcjonowania organizacji, jakie w międzyczasie wypracowaliśmy. Działa w oparciu o oczekiwania i wymagania przedsiębiorstwa, jednak kierując się doświadczeniem proponuje rozwiązania, które skutecznie eliminują pojawiające się problemy, usprawniają codzienne wykonywanie czynności oraz w ogromnym stopniu poprawiają relacje między pracownikami zakładu produkcyjnego i komunikację wewnętrzną.

Pilawa, 20 czerwca 2013 r.

.....

Z poważaniem,



.....