

O CZYM MÓWIĘ, KIEDY MÓWIĘ O... TPM

KROK 6: OFICJALNE ROZPOCZĘCIE TPM

Oficjalne rozpoczęcie TPM jest pierwszym krokiem wdrożenia poszczególnych narzędzi systemu TPM. W poprzednich pięciu krokach kluczową rolę odgrywały osoby ze szczebla zarządzania. Teraz piłka przechodzi na stronę operatorów i pozostałych pracowników i to oni będą odgrywać kluczowe role we wdrożeniu. Od tego kroku wszyscy pracownicy będą stopniowo angażowani w działania wojenne. Tak, tak, działania wojenne! Działania te będą prowadzone przeciwko głównym stratom występującym na maszynach, a każdy pracownik będzie w te działania zaangażowany poprzez stosowanie odpowiednich technik zawartych w poszczególnych filarach systemu TPM.

TEKST: WOJTEK MACZYŃSKI



WOJTEK.MACZYNSKI@WOMASOLUTION24.COM

Niemniej jednak zanim się to rozpocznie, musi nastąpić oficjalne rozpoczęcie tych działań. Służy temu właśnie przeprowadzenie kroku nr 6. Działania prowadzone w tym kroku muszą mieć charakter „święta firmowego”. Krok 6 jest zazwyczaj przeprowadzany w trakcie jednego dnia, a uczestniczą w nim wszyscy pracownicy, wcześniej oficjalnie zaproszeni przez komitet sterujący. Cały dzień jest podzielony na dwie części: część oficjalną i integracyjną. Podczas części oficjalnej Zarząd wraz z komitetem sterującym przedstawiają pracownikom to, co zostało opracowane w fazie pierwszej

wdrożenia systemu TPM. Oczywiście każda firma różnie do tego podchodzi, niemniej jednak pewne rzeczy muszą być w tej części zawarte, m.in.:

- przesłanki o podjęciu decyzji o wdrożeniu TPM,
- przedstawienie strategii TPM,
- omówienie „domku” TPM,
- przedstawienie osób wchodzących w skład komitetu sterującego,
- przedstawienie ekspertów/zespołów filarowych systemu TPM,
- odsłonięcie tablicy informacyjnej TPM,
- prezentacja obszarów modelowych

i harmonogramu działań, jaki będzie prowadzony w poszczególnych obszarach modelowych.

Oprócz wyżej wymienionych działań warto przeznaczyć czas na pytania od pracowników. W trakcie tego panelu warto zachęcić ich do dyskusji, aby poznać ich opinię i ewentualne wątpliwości. Ważne jest, aby już na początku rozwiązać wszelkie wątpliwości i zasiać ziarenko ciekawości przed podróżą już nie w „nieznanym”, ale wcześniej określonym i zakomunikowanym wszystkim kierunkiem.

W CZĘŚCI INTEGRACYJNEJ WAŻNE JEST, ABY ZARÓWNO PRZEDSTAWICIELE KOMITETU STERUJĄCEGO, JAK I LIDERZY POSZCZEGÓLNYCH FILARÓW BYLI AKTYWNI I BARDZO MOCNO INTEGROWALI SIĘ Z PRACOWNIKAMI.

Po części oficjalnej można rozpocząć część integracyjną. Przecież nie ma nic bardziej przyjemnego niż wspólna integracja. Tutaj scenariuszy może być nieskończenie wiele – grill firmowy, zawody międzywydziałowe, kolacja w pubie etc. Warto również rozważyć zaproszenie jakiejś gwiazdy, czy to muzycznej, czy kabaretowej. Część integracyjna ma być taką kropką nad „i”. Dlaczego? Bo dzięki temu pracownicy będą miło kojarzyć

ten dzień i tym samym ich wątpliwości będą rozwiane. W części integracyjnej ważne jest, aby zarówno przedstawiciele komitetu sterującego, jak i liderzy poszczególnych filarów byli aktywni i bardzo mocno integrowali się z pracownikami. Dzięki nieoficjalnym rozmowom będą mieli okazję udzielać odpowiedzi na pojawiające się pytania, a także zbierać opinie od uczestników.

Tak przeprowadzony dzień oficjalnego rozpoczęcia wdrożenia TPM pozwoli na płynne zaangażowanie wszystkich pracowników w proces poprawy skuteczności przedsiębiorstwa. Od tego dnia w przedsiębiorstwie nie będzie miejsca na patrzenie z boku na TPM. Zgodnie z hasłem – „wszystkie ręce na pokład” wspólnie osiągniemy małe sukcesy w funkcjonowaniu TPM.

EKLAMA



**PRZEMYSŁ
ZROBOTYZOWANY**

TECHNOLOGIE

NEWSLETTER

NEWSY

PUBLIKACJE



zrobotyzowany.pl

FIRMY

TV

**TARGI I WYDARZENIA
BRANŻOWE**

PRODUKTY